



LA DIRECTION DES RESSOURCES INTERNES et son SERVICE
T2i RECHERCHENT

UN(E) TECHNICIEN INFORMATIQUE, RESEAU & TELECOM

POSITIONNEMENT DU POSTE

Niveau	CATÉGORIE C Titulaire ou non de la FPT
Relations interne/externe	DGS/DRI/ELUS/PARTENAIRES/CLIENTS INTERNES/ DIRECTEURS et RESPONSABLES de services
Réunions/Commissions auxquelles participe l'agent	REUNIONS EXTERNES & INTERNES/COMMISSIONS DE SON PERIMETRE

MISSIONS

Placé(e) sous l'autorité du RESPONSABLE DU SERVICE T2I, vous :

- Assurez le support technique et l'aide aux clients internes sur l'ensemble des solutions relevant des NTIC au sein de la collectivité
- Assurez la mise en place, la conformité, la configuration, la maintenance le cas échéant et l'opérationnalité des systèmes et matériels confiés à la collectivité et relevant de son champ d'actions auprès des clients internes
- Appuyez le RESPONSABLE DU SERVICE T2i dans les audits matériels et solutions applicatives et êtes le relais entre le SERVICE et les prestataires de la collectivité
- Construisez et mettez en œuvre les procédures et tests à même de garantir l'efficacité de nos structures sur les NTIC
- Participez à l'élaboration des stratégies de déploiements des NTIC au sein des services et sur le territoire communal

PROFIL RECHERCHE

Pour réaliser les missions qui vous sont dévolues, vous avez une :

- BAC à BAC+2
- Formation et expérience professionnelle en lien avec les domaines de gestion de votre compétence à savoir : web, réseau, maintenance des systèmes, télécom, administration serveur (Windows/Linux)
- Expérience significative sur des postes relevant de ce niveau d'expertise
- Maîtrise des fondamentaux métier et goût pour l'innovation et la R&D
- Connaissance de l'environnement juridique et administratif autour des NTIC et de la fonction publique territoriale
- Rigueur, autonomie, esprit d'initiative, dynamisme et sens du travail en équipe
- Réelle discrétion professionnelle avec le sens aigu du service public de proximité
- Bon relationnel et bon rédactionnel
- Vraie disponibilité et réactivité en fonction des niveaux d'interventions

LETTRE DE MOTIVATIONS & CURRICULUM VITAE à adresser à Monsieur Le Maire Ville de Jeumont avec limite dépôt de candidature auprès du SERVICE RESSOURCES HUMAINES **LE 04/04/2014**

Prise de poste prévue **AVRIL-MAI 2014**